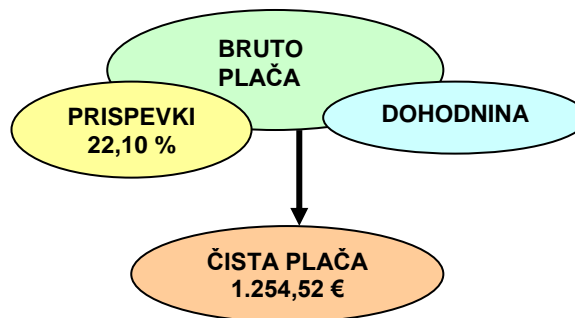




Tatjana Černač Stupar

## OBRAČUN PLAČ

**Program: EKONOMSKI TEHNIK**  
Modul: FINANČNO KNJIGOVODSTVO  
Vsebinski sklop: OBRAČUN PLAČ



## Srednje strokovno izobraževanje

Program: **Ekonomski tehnik**  
Modul: **Finančno knjigovodstvo**  
Vsebinski sklop: **Obračun plač**

Naslov učnega gradiva  
**Obračun plač**

**Ključne besede: bruto plača, čista plača, obveznosti iz plače, obveznosti na plače, podjemna pogodba, avtorski honorar, obračun in knjiženje**

Seznam kompetenc, ki jih zajema učno gradivo:  
**OP 1 Obračunavanje in knjiženje stroškov dela**  
**OP 2 Izračunavanje dohodnine, prispevkov iz plač in na plače**

CIP - Kataložni zapis o publikaciji  
Narodna in univerzitetna knjižnica, Ljubljana

331.2:657.21(075.8)(0.034.2)

STUPAR, Tatjana

Obračun plač [Elektronski vir] / Tatjana Stupar. - El. knjiga. - Ljubljana : GZS, Center za poslovno usposabljanje, 2009. - (Srednje strokovno izobraževanje. Program Ekonomski tehnik. Modul Finančno knjigovodstvo. Vsebinski sklop Obračun plač)

Način dostopa (URL): <http://www.unisvet.si/index/index/activityld/4>. - Projekt UNISVET

ISBN 978-961-6413-14-5

250833664

Avtorica: **Tatjana Stupar**  
Recenzentka: **Darja Palčič**  
Lektorica: **Breda Švara**

**Gradivo popravila: Darja Palčič**

Založnik: **GZS Ljubljana, Center za poslovno usposabljanje za projekt unisVET**

Kraj in datum: **Ljubljana, junij 2009**



To delo je ponujeno pod licenco Creative Commons:  
Priznanje avtorstva - Nekomercialno - Deljenje pod enakimi pogoji.

Učno gradivo je nastalo v okviru projekta unisVET Uvajanje novih izobraževalnih programov v srednjem poklicnem in strokovnem izobraževanju s področja storitev za obdobje 2008-2012, ki ga sofinancirata Evropska unija preko Evropskega socialnega sklada in Ministrstvo Republike Slovenije za šolstvo in šport. Operacija se izvaja v okviru operativnega programa razvoja človeških virov za obdobje 2007 – 2013, razvojne prioritete: Razvoj človeških virov in vseživljenjskega učenja, prednostna usmeritev Izboljšanje kakovosti in učinkovitosti sistemov izobraževanja in usposabljanja.

Vsebina gradiva v nobenem primeru ne odraža mnenja Evropske unije. Odgovornost za vsebino nosi avtor.

## **NAGOVOR AVTORICE**

Finančno poslovanje zajema vsebinski sklop Obračun plač. Odločila sem se, da bom pripravila gradivo za dijake.

V obračun plač sodi veliko več kot samo nakazila vsot z enega računa na drugega. Naloge, povezane z obračunom plač in drugih dohodkov, so obsežne in vsak dan zahtevajo veliko časa zaposlenih na kadrovske in računovodskem oddelku. Na podlagi izplačanih plač lahko ocenjujemo tudi uspešnost podjetja.

Plače in druge osebne prejemke mora delodajalec izplačevati delavcu samo v denarni obliki. Ta izplačila so v evrih. Vsi zneski v kolektivni pogodbi, ki zadevajo plače, nadomestila plač in druge prejemke, so v kosmatih zneskih.

Za obračune plač in knjiženje stroškov plač in drugih prejemkov iz delovnega razmerja imajo podjetja na voljo različne računalniške programe.

1	UVOD.....	1
2	STROŠKI DELA.....	1
2.1	BRUTO PLAČA: .....	2
2.2	ČISTA PLAČA .....	2
2.3	NADOMESTILA PLAČ .....	2
2.4	OBVEZNOSTI IZ PLAČ .....	2
2.5	OBVEZNOSTI NA PLAČE.....	5
2.6	ODTEGLJAJI IZ ČISTIH PLAČ .....	5
2.7	OBRAČUN PLAČE.....	6
2.8	DODATKI K PLAČI.....	6
2.9	POVRAČILA STROŠKOV V ZVEZI Z DELOM IN DRUGIH DOHODKOV ....	7
3	KNJIŽENJE STROŠKOV DELA V GLAVNO KNJIGO .....	17
3.1	KNJIŽENJE BRUTO PLAČ IN NADOMESTIL.....	17
3.2	KNJIŽENJE ODTEGLJAJEV.....	18
3.3	KNJIŽENJE PRISPEVKOV NA PLAČE.....	18
3.4	KNJIŽENJE DRUGIH STROŠKOV DELA .....	18
4	PLAČILA PO PODJEMNIH IN AVTORSKIH POGODBAH: .....	25
4.1	PODJEMNA POGODBA .....	25
4.2	AVTORSKI HONORAR .....	31
	VIRI: .....	42

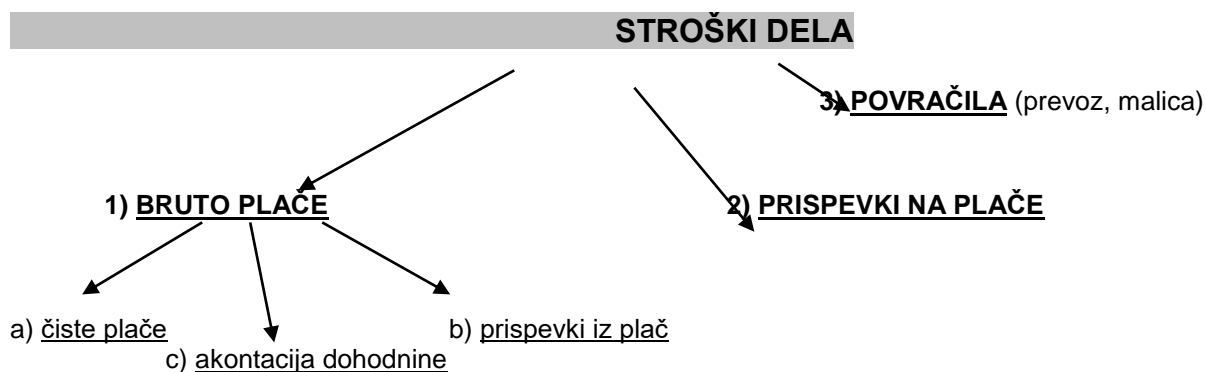
# 1 UVOD

Plače in druge prejemke zaposlenih obravnava SRS 15 – stroški dela in stroški povračil zaposlenim. Po njem so plače, ki pripadajo zaposlencem, stroški dela. Sestavljajo jih kosmati zneski ter dajatve za socialno varnost, ki jih podjetje dodatno obračunava glede na kosmate plače.

## 2 STROŠKI DELA

Med stroške dela spadajo tudi nadomestila plač, ki pripadajo zaposlenim v skladu z zakonom, kolektivno pogodbo ali pogodbo o zaposlitvi za čas, ko ne delajo. Nekatera nadomestila ne bremenijo podjetja, ampak bremenijo npr. Zavod za zdravstveno zavarovanje Slovenije, zato nastanejo terjatve do te pravne osebe. V primeru, da podjetje zaposli pripravnika, mu država delno krije stroške plače pripravnika. Zato obremenimo stroške za ves znesek obračunanih stroškov dela, prejeta sredstva državne pomoči pa izkažemo kot poslovni prihodek.

Stroški dela so tudi darila in nagrade zaposlenim pa tudi razna plačila in povračila zaposlenim, ki niso v zvezi s poslovanjem podjetja (npr. za prevoz na delo in z dela, znesek za prehrano med delom in drugo).



### BRUTO PLAČA IN NADOMESTILA

- PRISPEVKI IZ PLAČ

- AKONTACIJA DOHODNINE

---

### ČISTA (NETO) PLAČA

- ODTEGLJAJI

+ POVRAČILA (prevoz, malica, ...)

---

### IZPLAČILO NA TRR ZAPOSLENCA

## **STROŠKI DELA vsebujejo:**

- a) **bruto plače**, ki pripadajo zaposlencem ne glede na rezultat poslovanja podjetja,
- b) **prispevke na plače**, ki jih podjetje dodatno obračuna glede na bruto plače,
- c) **povračila oz. dodatki**.

### **2.1 BRUTO PLAČA:**

1. je zaslužek zaposlenega za opravljeno delo;
2. se obračunava za nazaj;
3. za podjetje predstavlja strošek (konto – 470 Plače zaposlencev).

### **2.2 ČISTA PLAČA**

Predstavlja tisti del bruto plače, ki pripada zaposlencu za njegovo neposredno osebno porabo, drugi del plače pa se v obliki prispevkov in akontacije dohodnine plačuje zavodom oziroma državi za kritje skupnih in splošnih potreb.

### **2.3 NADOMESTILA PLAČ**

Nadomestila plač se tudi štejejo za strošek dela in v skladu z zakonom, kolektivno pogodbo ali pogodbo o zaposlitvi pripadajo zaposlenim za čas, ko ne delajo, in sicer:

- a) 70, 80 ali 90 % plače pripada zaposlenim v času bolniškega dopusta, nege družinskega člana,
- b) 100 % plače pa pripada zaposlenim v naslednjih primerih:
  - v času rednega letnega dopusta,
  - v času odobrenega plačanega izrednega dopusta,
  - v času plačanih državnih praznikov,
  - v času strokovnega usposabljanja in izpopolnjevanja
  - v primeru poškodbe na delu.

### **2.4 OBVEZNOSTI IZ PLAČ**

To so obveznosti, ki jih je dolžan kriti delavec. Osnova za izračun obveznosti iz plač je vsota bruto plače in nadomestil. Ločimo:

a) **PRISPEVKE IZ PLAČ** (ureja jih Zakon o zdravstvenem varstvu in zavarovanju)

- prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje	15,50 %
- prispevek za zdravstveno varstvo	6,36 %
- prispevek za starševsko varstvo	0,10 %
- prispevek za zaposlovanje	0,14 %
<b>SKUPAJ</b>	<b>22,10 %</b>

b) **DAVKI IZ PLAČ** (ureja jih Zakon o dohodnini)

- v skladu z Zakonom o dohodnini se od bruto plače delavca mesečno obračunava **akontacijski znesek za dohodnino**, konec leta pa se naredi poračun;
- pri izračunu osnove za dohodnino bruto plačo in nadomestila zmanjšamo za prispevke iz plač ter za olajšave, ki jih priznava zakon.

## 2. 4. 1 DAVČNE OLAJŠAVE

Na podlagi Pravilnika o določitvi olajšav in lestvice za odmero dohodnine za leto 2015 (Uradni list RS, št. 94/14).

### 1. Splošna olajšava

Pri izračunu akontacije dohodnine od mesečnega dohodka iz delovnega razmerja se upošteva v letu 2015:

Če znaša mesečni bruto dohodek iz delovnega razmerja v EUR		Znaša splošna olajšava v EUR
nad	do	
	905,53	543,32
905,53	1.047,57	368,22
1.047,57		275,22

### 2. Posebna olajšava

Za vzdrževane družinske člane

	Mesečna olajšava v EUR
Za enega vzdrževanega otroka	203,08
Za dva vzdrževana otroka	423,85
Za tri vzdrževane otroke	792,06

## 2. 4. 2 DAVČNE STOPNJE ZA OBRAČUN DOHODNINE

Te so progresivne (naraščajoče) in odvisne od višine prejema davčnega zavezanca.

Pri izračunu akontacije dohodnine od dohodka iz zaposlitve, ki ga izplača glavni delodajalec, se za davčno leto 2015 uporabijo stopnje dohodnine in lestvica preračunana na 1/12 leta:

Če znaša zmanjšana mesečna davčna osnova v EUR		Znaša dohodnina v EUR	
nad	do		
	668,44		16 %
668,44	1.580,02	106,95	+ 27 % nad 668,44
1.580,02	5.908,93	353,08	+ 41 % nad 1.580,02
5.908,93		2.127,93	+ 50 % nad 5.908,93

Vir:

[http://www.durs.gov.si/si/davki\\_predpisi\\_in\\_pojasnila/dohodnina\\_pojasnila/stopnje\\_dohodnine\\_za\\_leto\\_2015/lestvica\\_za\\_odmero\\_dohodnine\\_in\\_olajsave\\_za\\_leto\\_2015/](http://www.durs.gov.si/si/davki_predpisi_in_pojasnila/dohodnina_pojasnila/stopnje_dohodnine_za_leto_2015/lestvica_za_odmero_dohodnine_in_olajsave_za_leto_2015/)

### PRIMER IZRAČUNA AKONTACIJE DOHODNINE

Izračunaj koliko plača zaposlenec akontacije dohodnine, če je njegova bruto plača 2.067,50 €, bonitete 130,00 €, uveljavlja olajšavo za enega družinskega člana.

Kosmata plača	2.067,50
Bonitete	130,00
<b>SKUPAJ</b>	<b>2.197,50</b>
- Prispevki iz 22,10%	485,65 (2.197,50 x 22,10%)
- Splošna olajšava	275,22 (glej lestvico splošnih olajšav)
- Olajšava druž. člana	203,08 (glej lestvico posebnih olajšav)
<b>=OSNOVA ZA DOHODNINO</b>	<b>1.233,55</b>

S pomočjo davčne lestvice za obračun dohodnine izračunamo akontacijo dohodnine, ki jo plača zaposlenec od zmanjšane osnove za dohodnino.

Davek obračunamo v dveh delih in sicer:

**a) 106,95 EUR**

**b)  $1.233,55 - 668,44 = 565,11 \times 27 \% = 152,58$  EUR**

**SKUPAJ a + b = 259,53 EUR**



## 2.5 OBVEZNOSTI NA PLAČE

To so tiste obveznosti, ki jih mora podjetje poravnati **v svoje breme** ob izplačilu plač.  
2.5.1.1

**Prispevki na plače so:**

- prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje	8,85 %
- prispevek za zdravstveno varstvo	6,56 %
- prispevek za starševsko varstvo	0,10 %
- prispevek za zaposlovanje	0,06 %
- <u>prispevek za poškodbe pri delu in poklicne bolezni</u>	<u>0,53 %</u>
<b>SKUPAJ</b>	<b>16,10 %</b>

**Zakon o pokojninskem in invalidskem zavarovanju – ZPIZ-2** (Uradni list RS, št. 96/12)

ZPIZ-2 v 156. členu določa **delno oprostitev plačila prispevkov** delodajalcev za mlade do 30 leta, kot tudi tiste nad 50, ki so prijavljeni na zavodu za zaposlovanje.. Zavezanci za plačilo prispevkov delodajalcev so oproščeni plačila prispevkov delodajalcev:

- v višini 30% za delojemalce, ki so dopolnili 60 let starosti in
- v višini 50% za delojemalce, ki izpolnjujejo starostni pogoj za pridobitev pravice do predčasne pokojnine po drugem odstavku 29. člena ZPIZ-2.

Navedeni oprostitev se izključujeta, kar pomeni, da ni mogoče uveljavljati obeh hkrati. Določba 156. člena ZPIZ-2 se ne uporablja za invalidska podjetja, ki imajo celotne prispevke obračunane, vendar ne plačane, temveč odstopljene delodajalcu kot namenska sredstva. Navedena določba se tudi ne uporablja v primeru, ko ima delojemalec status invalida nad kvoto. Skladno z določili prvega odstavka 430. člena ZPIZ-2, se določba 156. člena ZPIZ-2 začne uporabljati 1. 7. 2013.

Od 1. januarja 2009 je obveznost plačevanja davka na izplačane plače prenehala na podlagi 4. člena Zakona o davku na izplačane plače – (Uradni list RS, št. [21/06 – UPB2](#)).

## 2.6 ODTEGLJAJI IZ ČISTIH PLAČ

bremenijo delavce zaradi:

- sklepa sodišča o plačevanju alimentacij (preživnina),
- sklepa upravnih organov o odškodnini za povzročeno škodo,
- odplačevanja potrošniških kreditov in bančnih posojil,
- plačevanja članarin

## 2.7 OBRAČUN PLAČE

je odvisen od:

- časa dela,
- količine ustvarjenih poslovnih učinkov,
- kakovosti rezultatov dela,
- gospodarnosti pri delu,
- osebnih značilnosti posameznih delavcev,
- obračunske postavke za enoto enostavnega dela, ki je osnova za medsebojno primerjanje različnih del v podjetju.

## 2.8 DODATKI K PLAČI

Dodatki ki jih podjetje lahko prišteje k izhodiščni plači, so:

- za težje delovne pogoje,
- za delovno dobo (0,33 % na leto),
- za manj ugoden delovni čas,
- za izmensko delo,
- za deljen delovni čas,
- za nočno delo,
- za delo na dela proste dni,
- za delo preko polnega delovnega časa,
- za delavčevo doseganje nadpovprečnih delovnih rezultatov.

Zaposlencem pripada **dodatek za delovno dobo** v višini **0,33 %** v javnem sektorju oz. **0,50 %** v gospodarstvu, od osnovne plače za vsako zaključeno leto delovne dobe. Dodatek za delovno dobo iz prejšnjega odstavka se javnim uslužbenkam poveča za 0,10 % za vsako zaključeno leto delovne dobe nad 25 let.

### PRIMER IZRAČUNA Odstotka minulega dela

Zaposlenec ima 14 let delovne dobe. Za vsako dopolnjeno leto mu pripada 0,33%.

$$14 \text{ let} \times 0,33 \% = \underline{4,62 \%}$$

### PRIMER IZRAČUNA TOČK minulega dela

Zaposlenec ima 14 let delovne dobe. Osnovnih točk ima 3,1547.

$$\text{Točke minulega dela so: } 3,1547 \text{ točk} \times 4,62 \% = \mathbf{0,145747}$$

$$\text{VSEH TOČK SKUPAJ} = 3,1547 + 0,145747 = \mathbf{3,300447}$$

## 2.9 POVRAČILA STROŠKOV V ZVEZI Z DELOM IN DRUGIH DOHODKOV

Povračila, ki se ne všttevajo v davčno osnovo

Pri obravnavi povračil stroškov v zvezi z delom je treba ločiti njihovo delovnopravno obravnavo od davčne obravnave. Pravico delavca do povračil stroškov v zvezi z delom ureja Zakon o delovnih razmerjih – ZDR (Uradni list RS, št. 42/2002 s spremembami), ki v 130. členu določa, da mora delodajalec delavcu zagotoviti povračilo stroškov za prehrano med delom, stroškov za prevoz na delo in z dela ter stroškov, ki jih ima delavec pri opravljanju določenih del in nalog na službenem potovanju.

Višina povračil tovrstnih stroškov se določi s kolektivno pogodbo s splošno veljavnostjo ali z izvršilnim predpisom.

Če delodajalec izplačuje povračila teh stroškov v znesku, ki presega znesek, ki ga za navedena povračila določa Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja – Uredba (Uradni list RS, št. 140/06 s spremembami), se znesek posameznega povračila **v delu, ki presega znesek**, določen v Uredbi, všteva v davčno osnovo.

### Prehrana med delom (2. člen Uredbe)

Povračilo stroškov prehrane med delom za vsak dan, ko je delojemalec na delu vsaj 4 ure, se ne všteva v davčno osnovo v višini od **3,69 - 6,12 EUR**. Če je delojemalec na delu več kot 10 ur, se v davčno osnovo dodatno všteva 0,76 EUR za vsako nadaljnjo dopolnjeno uro po 8 urah prisotnosti.

### Prevoz na delo in z dela (3. člen Uredbe)

Povračilo stroškov prevoza na delo in z dela se ne všteva v davčno osnovo do višine stroškov javnega prevoza, od mesta opravljanja dela do običajnega prebivališča delojemalca, ki je najbližje mestu opravljanja dela, če je mesto opravljanja dela oddaljeno od delojemalčevega običajnega prebivališča vsaj 1 kilometer. Če delojemalec nima možnosti uporabe javnega prevoza, se v davčno osnovo ne všteva povračilo stroškov prevoza v višini **0,18 EUR** za vsak polni kilometer.

Če ima delojemalec pravico do uporabe službenega vozila v privatne namene in mu delodajalec za tako uporabo zagotovi tudi gorivo, mu nadomestilo stroškov prevoza ne pripada. Za uporabo službenega vozila mora delojemalec obvezno plačevati BONITETO in sicer za prva 4 leta po 1,5 % mesečno.

(pojasnilo glede bonitete poišči na spletni strani.....).

## Povračila stroškov v zvezi s službenim potovanjem

### a) Dnevnice (4. člen Uredbe)

Uredba višino neobdavčenega zneska dnevnice določa v odvisnosti od časa trajanja službenega potovanja. Znesek neobdavčene dnevnice se zmanjša, če stroški prenočevanja na službenem potovanju vključujejo zajtrk (povezava 4. člen in tretji odstavek 6. člena Uredbe).

Službeno potovanje	nad 12 do 24 ur	nad 8 do 12 ur	nad 6 do 8 ur
v Sloveniji	<b>21,39 EUR</b>	<b>10,68 EUR</b>	<b>7,45 EUR</b>

### b) Povračilo stroškov prevoza na službenem potovanju (5. člen Uredbe)

Povračilo stroškov prevoza na službenem potovanju se ne všteva v davčno osnovo do višine dejanskih stroškov za prevoz z javnimi prevoznimi sredstvi ali za najem osebnega avtomobila. Povračilo stroškov prevoza se ne všteva v davčno osnovo, če je dokumentirano s potnim nalogom, dokazili in z računi. Iz potnega naloga mora biti razvidna odobritev delodajalca za posamezno vrsto prevoza.

Če delojemalec uporablja službeno vozilo se za povračilo stroškov prevoza šteje tudi povračilo stroškov za takse, cestnine in parkirnine ter povračilo stroškov za gorivo-  
glej bonitete pri uporabi službenega vozila.

Če delojemalec uporablja službeno vozilo tudi v privatne namene, podjetje pa mu ne zagotavlja goriva za opravljene poti v privatne namene, je treba dejanske stroške goriva sorazmerno razmejiti. Razmejitev stroškov goriva med stroški za službene in stroški za privatne vožnje mora biti pregledna in dokumentirana z verodostojnimi dokazili.

Če delojemalec za službeno pot uporablja lastno prevozno sredstvo, se povračilo stroškov prevoza ne všteva v davčno osnovo do višine **0,37 EUR** za vsak prevožen kilometer.

\*VIR:[http://www.durs.gov.si/si/davki\\_predpisi\\_in\\_pojasnila/dohodnina\\_pojasnila/dohodek\\_iz\\_zaposlitve/povracila\\_stroskov\\_v\\_zvezi\\_z\\_delom\\_in\\_izplacila\\_drugih\\_dohodkov\\_iz\\_delovnega\\_razmerja/povracila\\_stroskov\\_v\\_zvezi\\_z\\_delom\\_in\\_izplacila\\_drugih\\_dohodkov\\_iz\\_delovnega\\_razmerja\\_splosno\\_pojasnilo/#c19479](http://www.durs.gov.si/si/davki_predpisi_in_pojasnila/dohodnina_pojasnila/dohodek_iz_zaposlitve/povracila_stroskov_v_zvezi_z_delom_in_izplacila_drugih_dohodkov_iz_delovnega_razmerja/povracila_stroskov_v_zvezi_z_delom_in_izplacila_drugih_dohodkov_iz_delovnega_razmerja_splosno_pojasnilo/#c19479)

## VAJA 1

1. Izračunaj % minulega dela za zaposlenca, ki ima dopolnjenih:

a) 7 let delovne dobe \_\_\_\_\_ = \_\_\_\_\_ %

b) 12 let delovne dobe \_\_\_\_\_ = \_\_\_\_\_ %

c) 21 let delovne dobe \_\_\_\_\_ = \_\_\_\_\_ %

2. Izračunaj točke minulega dela za zaposlenca, ki ima osnovnih točk 5,4329 in 17 let delovne dobe .

\_\_\_\_\_ = \_\_\_\_\_ točk

3. Izračunaj točke minulega dela za zaposlenca, ki ima osnovnih točk 6,112458 in 4 leta delovne dobe.

\_\_\_\_\_ = \_\_\_\_\_ točk

4. Izračunaj, koliko ima zaposlenec vseh točk, če ima osnovnih točk 4,236 in 27 let delovne dobe.

\_\_\_\_\_ = \_\_\_\_\_ točk

5. Izračunaj zaposlencu bruto plačo, če ima osnovnih točk 4,1647 in 5 let delovne dobe. Vrednost bruto točke je 235,82 €, za vsako dopolnjeno leto delovne dobe mu pripada 0,50% dodatka.

6. Izračunaj prispevke zaposlencu, če je njegova bruto plača 1.849,80 €. Odstotke poišči v gradivu.

Prispevki iz plače	odstotek	Znesek v EUR
Pokojninsko-invalidsko zavarovanje	%	
Zdravstveno zavarovanje	%	
Zaposlovanje	%	
Starševsko varstvo	%	
<b>SKUPAJ</b>	%	

7. Izračunaj, koliko plača zaposlenec akontacije dohodnine, če je njegova bruto plača 1.967,50 €, boniteta pa 100,00 €.

Bruto plača \_\_\_\_\_  
Bonitete \_\_\_\_\_  
SKUPAJ bruto plača \_\_\_\_\_  
Prispevki iz plače 22,10% \_\_\_\_\_  
Splošna olajšava \_\_\_\_\_  
Olajšava za druž. člane \_\_\_\_\_  
OSNOVA za dohodnino \_\_\_\_\_

AKONTACIJA DOHODNINE:

a) \_\_\_\_\_

b) \_\_\_\_\_

DOHODNINA (a+b) \_\_\_\_\_

8. Izračunaj akontacijo dohodnine, če znaša bruto plača 5.769,95 €, bonitete pa 256,00 €. Prispevki iz plače so 22,10 %. Davke izračunaj po davčni lestvici.

9. Izračunaj zaposlencu plačo, če je prejel za redno delo (18 dni) 1.056,43 €, za boleznino (80%) pa 105,64 € (oba sta bruto zneska) in ima za 132,00 € bonitet. Uveljavlja olajšavo za enega\_družinskega člana. Mesec januar je imel 22 delovnih dni. Za prevoz na delo in z dela mu pripada kilometrina (ne uporablja javnega prevoza) na relaciji Koper – Izola – Koper (7 km v eno smer), članarina sindikata je 0,6 % od bruto plače.

Bruto plača - redno delo	
+ nadomestilo	
+ boniteta	
<b>SKUPAJ BRUTO PLAČA</b>	
- prispevki iz plače	
- akontacija dohodnine	
<b>ČISTA PLAČA</b>	
+ prejemki	
- odtegljaji	
<b>IZPLAČILO NA TRR zaposlenca</b>	

**POZOR!** Pri izračunu neto oz. čiste plače se upošteva bruto brez bonitet, medtem, ko se pri izračunu prispevkov in dohodnine upošteva znesek z bonitetami.

10. Izračunaj zaposlencu plačo, če je prejel za redno delo (17 dni) 1.984,56 €, za boleznino (80%) pa \_\_\_\_\_ €. Uveljavlja olajšavo za dva družinska člana. Mesec februar je imel 20 delovnih dni. Za prevoz na delo in z dela mu pripada kilometrina (ne uporablja javnega prevoza) na relaciji Koper-Lucija-Koper (26 km v obe smeri), članarina sindikata je 0,6 % od bruto plače, dodatno zdravstveno zavarovanje znaša 27,76 €.

Bruto plača - redno delo	
+ bruto nadomestila	
+ bonitete	
<b>SKUPAJ BRUTO PLAČA</b>	
prispevki iz plač	
akontacija dohodnine	
<b>ČISTA PLAČA</b>	
prejemki	
odtegljaji	
<b>IZPLAČILO NA TRR zaposlenca</b>	

Delodajalčevi prispevki na plače 16,10 % so: \_\_\_\_\_

Iz TRR delodajalca za plače: \_\_\_\_\_



11. Izračunaj zaposlencu neto plačo, če je prejel za redno delo bruto 2.955,58 €. Ne uveljavlja olajšav za družinske člane. Mesec januar je imel 22 delovnih dni. Izračunaj čisto plačo zaposlenca. Obračunaj regres za malico in prevoz na delo in z dela – mesečna vozovnica 14,17 €. Obračunaj tudi prispevke na plače.

12. Izračunaj zaposlencu plačo, če je prejel za redno delo (12 dni) 2.487,46 €, za boleznino (80%) pa \_\_\_\_\_ €. Uveljavlja olajšavo za tri družinske člane. Mesec januar je imel 22 delovnih dni. Izračunaj neto plačo zaposlenca. Obračunaj regres za malico in prevoz na delo in z dela – kilometrino za 42 km. Obračunaj prispevke na plače. Ugotovi, koliko denarja potrebuje delodajalec za izplačilo plače.

**13. IZRAČUN PLAČE ZA MESEC: JUNIJ 20**\_\_\_\_\_ **5** let delovne dobe (0,50 %/leto) \_\_\_\_\_ %

1. Osnovne točke **5,014**  
+ točke minulega dela \_\_\_\_\_  
Skupaj vse točke \_\_\_\_\_

---

---

2. Izračun plače = \_\_\_\_\_ točk x vred. točke 278,85 € \_\_\_\_\_

Redno delo: 17 dni = \_\_\_\_\_ ur \_\_\_\_\_

Nadomestilo: 4 dni = \_\_\_\_\_ ur \_\_\_\_\_

=====

**SKUPAJ BRUTO:** 21 dni \_\_\_\_\_ ur \_\_\_\_\_

---

---

3. Prispevki iz plače – 22,10 % =

---

---

Olajšava za 2 družinska člana

4. Akontacija dohodnine =

---

---

5. Čista plača zaposlenca/ke =

---

---

6. - Prevoz na delo in z dela (28 km)

- Regres za malico ( \_\_\_\_\_ € x \_\_\_\_\_ dni)

---

---

7. Odtegljaji - kredit pri ABanki 153,05 €

---

---

8. Na TRR zaposlenca/ke=

---

---

9. Prispevki delodajalca na plače =

---

---

10. Iz TRR delodajalca za plače:

14. IZRAČUN PLAČE ZA MESEC JUNIJ 20\_\_

24 let (0,33 %) \_\_\_\_\_%

1. Osnovne točke **3,889**  
+ točke minulega dela \_\_\_\_\_  
Skupaj vse točke \_\_\_\_\_

---

---

2. Izračun bruto plače = \_\_\_\_\_ točk x vred. točke 318,57 € \_\_\_\_\_

Redno delo: 19 dni = \_\_\_\_ ur \_\_\_\_\_

Nadomestilo: 2 dni = \_\_\_\_ ur \_\_\_\_\_

=====

**SKUPAJ BRUTO:** 21 dni \_\_\_\_ ur \_\_\_\_\_

---

---

3. Prispevki iz bruto plače = \_\_\_\_\_

---

Ne uveljavlja olajšave za družinske člane!

4. Akontacija dohodnine = \_\_\_\_\_

=====

5. Čista plača zaposlenca/ke = \_\_\_\_\_

6. - Prevoz na delo in z dela (14 km) = \_\_\_\_\_

- Regres za malico ( \_\_\_\_\_ € x \_\_\_\_\_ dni)= \_\_\_\_\_

---

---

7. Odtegljaji - članarina sindikata 0,6 % \_\_\_\_\_

---

---

8. Na TRR zaposlenca/ke= \_\_\_\_\_

---

---

9. Prispevki delodajalca na plače = \_\_\_\_\_

---

---

10. Iz TRR delodajalca za plače: \_\_\_\_\_

15. IZRAČUN PLAČE ZA MESEC JUNIJ 20\_\_\_\_

11 let del. dobe(0,50 %) \_\_\_\_\_ %

1. Osnovne točke **4,2633**

+ točke minulega dela \_\_\_\_\_

Skupaj vse točke \_\_\_\_\_

2. Izračun bruto plače = \_\_\_\_\_ točk x vred. točke 311,25 € \_\_\_\_\_

Redno delo: 14 dni = \_\_\_\_ ur \_\_\_\_\_

Nadomestilo: 80% \_\_\_\_ dni = \_\_\_\_ ur \_\_\_\_\_

=====

**SKUPAJ BRUTO:** 21 dni = \_\_\_\_ ur \_\_\_\_\_

3. Prispevki iz bruto plače = \_\_\_\_\_

Uveljavlja olajšavo za enega otroka!

4. Akontacija dohodnine = \_\_\_\_\_

=====

5. Čista plača zaposlenca/ke = \_\_\_\_\_

6. - Prevoz na delo in z dela – mesečni znesek 15,10 €

- Regres za malico ( 3,69 € x \_\_\_\_\_ dni)

7. Odtegljaji - dodatno zdravstveno zavarovanje 23,12 €

8. Na TRR zaposlenca/ke= \_\_\_\_\_

9. Prispevki delodajalca na plače = \_\_\_\_\_

10. Iz TRR delodajalca za plače: \_\_\_\_\_

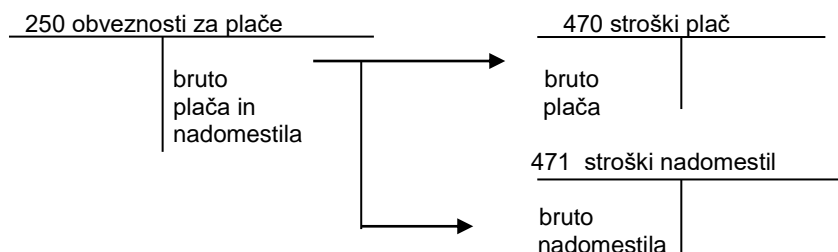
### 3 KNJIŽENJE STROŠKOV DELA V GLAVNO KNJIGO

SRS 15 je podlaga za knjiženje obračunov in izplačil plač, nadomestil plač in drugih prejemkov zaposlenih.

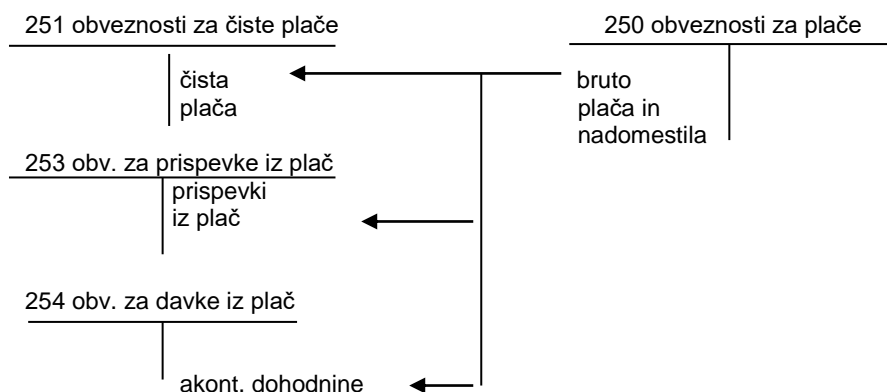
Nadomestila in druge prejemke mesečno knjižimo po obračunih plače. Obračuni plač zaposlenih in izplačilne liste so knjigovodske listine in osnova za knjiženje. Stroške dela knjižimo na konte skupine **47 – Stroški dela** v breme in v dobro kontov skupine **25 – Obveznosti do zaposlenih**.

#### 3.1 KNJIŽENJE BRUTO PLAČ IN NADOMESTIL

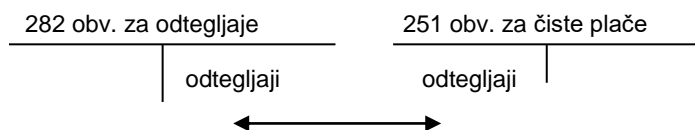
##### a) obračun bruto plače in nadomestila



##### b) razporeditev obračunane plače in nadomestila

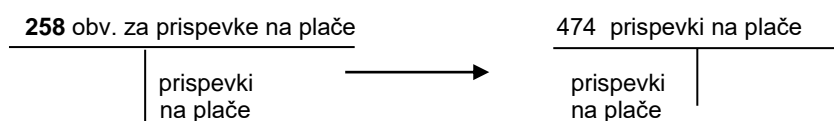


### 3.2 KNJIŽENJE ODTEGLJAJEV



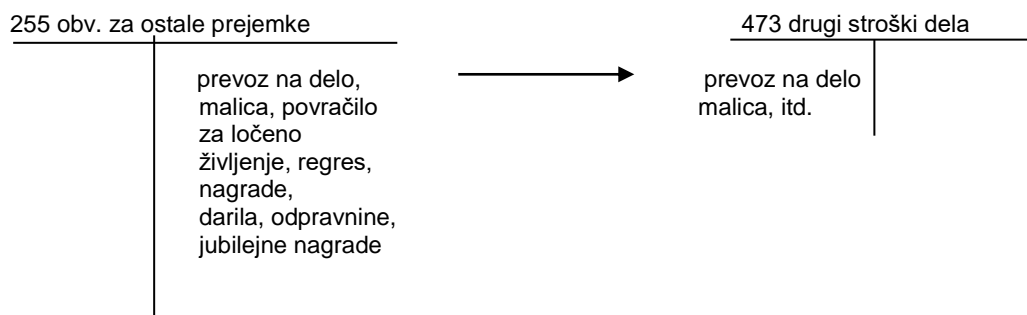
### 3.3 KNJIŽENJE PRISPEVKOV NA PLAČE

Obračunani po stopnji **16,10 %**



(op. konto 258 namesto 262!)

### 3.4 KNJIŽENJE DRUGIH STROŠKOV DELA



## VAJA 1

Izračunaj akontacijo dohodnine in delodajalčeve prispevke na plače ter na podlagi spodnjih podatkov knjiži naslednje poslovne dogodke:

**BRUTO PLAČA** znaša **1.400,45**

Prispevki iz plače 22,10 % \_\_\_\_\_.

Akontacija dohodnine \_\_\_\_\_.

**ČISTA PLAČA** \_\_\_\_\_.

Odtegljaji znašajo **43,41**

Dodatki za prehrano **69,25**

Prispevki na plače 16,10 % \_\_\_\_\_.

### KNJIŽI OBRAČUN PLAČE

z	Besedilo	Ime konta	ŠIFRA	V breme	V dobro
0	Začetno stanje: TRR 15.661,45 € Osnovni kapital ?	TRR Kapital			
1	Obračunaj bruto plačo.				
2	Knjiži razporeditev obračunanih plač in nadomestil.				
3	Obračunaj prispevke na plačo 16,10%.				
4	Obračunaj odtegljaje.				
5	Obračunaj prehrano med delom.				
6	Izplačaj plačo...				

## VAJA 2

DOKONČAJ IN KNJIŽI PLAČE ZA JUNIJ 20\_\_\_ NA PODLAGI OBRAČUNA PLAČ  
ZAPOSLENCEM:

1. <b>Bruto plače</b> - redno delo	14.168,93 €
nadomestila plač iz sredstev podjetja	1.238,51 €
<b>BRUTO ZNESEK</b>	<b>15.407,44 €</b>

**Prispevki iz obračunanih plač in nadomestil** \_\_\_\_\_ % \_\_\_\_\_ €

**Akontacija dohodnine** 1.568,29 €

**ČISTA PLAČA** zaposlencev \_\_\_\_\_ €

=====

2. **Delodajalčevi prispevki na plače** – \_\_\_\_\_ % \_\_\_\_\_ €

### 3. Odtegljaji

- posojila pri bankah 1.630,32 €  
- članarina sindikata 292,44 €

### 4. Povračila

- prehrana med delom 575,58 €  
- prevoz na delo in iz dela 243,00 €

5. Iz TRR podjetja za plače \_\_\_\_\_ €



KNJIŽI OBRAČUN PLAČE - (podatke vzami iz naloge 2)

z	Besedilo	Ime konta	ŠIFRA	V breme	V dobro
0	TRR 312.354,46 €, Osnovni kapital ?	TRR Osnovni kapital			
1	Obračunaj plačo.				
2	Knjiži razporeditev obračunanih plač in nadomestil.				
3	Obračunaj odtegljaje.				
4	Obračunaj prehrano med delom.				
5	Obračunaj prevoz na delo in z dela				
6	Obračunaj delodajalčeve prispevke na plačo.				
7	Izplačaj plačo.				

**VAJA 3 - KNJIŽI OBRAČUN PLAČE:**

z	Besedilo	Ime konta	ŠIFRA	breme	dobro
0	Začetno stanje: TRR 25.851,62 €, Osnovni kapital ?	TRR Osnovni kapital			
1	Obračunaj bruto plačo zaposlenca, ki prejme za redno delo 2.143,20 in 201,84 nadomestila.				
2	Knjiži razporeditev obračunane plače in nadomestila. Prispevki iz bruto so 22,10% in akontacija dohodnine..... (izračunaj sam-a).				
3	Obračunaj prevoz na delo in z dela 58,00 € in regres za malico 79,20 €.				
4	Obračunaj odtegljaje 115,00 €.				
5	Obračunaj delodajalčeve prispevke na plačo 16,10 %.				
6	Izplačaj plačo zaposlencu.				

**VAJA 4 - KNJIŽI OBRAČUN PLAČE:**

z	Besedilo	Ime konta	ŠIFRA	breme	dobro
0	Začetno stanje: TRR 15.850,45 €, Obvez. do dobavitelja 235,07 €. Osnovni kapital?				
1	Obračunaj bruto plačo- redno delo 4.185,65 € in nadomestilo 824,31 €.				
2	Knjiži razporeditev obračunane plače. Prispevki iz plače so _____%, akontacija dohodnine .....€.				
3	Obračunaj prevoz na delo in z dela 35,12 € in prehrano med delom 60,80 €.				
4	Obračunaj odtegljaje: Članarino 1 % od bruto plače in obrok posojila banke 95,40 €.				
5	Obračunaj delodajalčeve prispevke na plačo _____%.				
6	Izplačaj vse obveznosti iz TRR.				

## VAJA 5

Izračunaj zaposlencu plačo, če ima **7,4749** osnovnih točk in 16 let delovne dobe v gospodarstvu.

Na bolniški je bil 2 dni, za kar mu pripada 90 % nadomestilo. Uveljavlja olajšavo za dva družinska člana. Mesec januar je imel 22 delovnih dni. Vrednost bruto točke je 348,72 €. Obračunaj prehrano med delom po 6,12 € na dan in prevoz na delo, ki znaša v eno smer 4,30 €. Obračunaj tudi kredit za avto 165,25 €.

Izračun bruto plače:

1. Izračun prispevkov iz plače
2. Izračun akontacije dohodnine
3. Izračun neto plače
4. Izračun prejemka na zaposlenčev TRR
5. Izračun delodajalčevih prispevkov
6. Izračun zneska, ki ga podjetje potrebuje za izplačilo plače

## 4 PLAČILA PO PODJEMNIH IN AVTORSKIH POGODBAH:

Med **stroške storitev** se po točki b SRS 14.27 štejejo tudi plačila po pogodbah o delu (podjemnih pogodbah) in avtorskih pogodbah ter iz drugih pravnih razmerij s fizičnimi osebami, razen delovnega razmerja.

Vendar moramo biti pri obeh omenjenih oblikah dela pozorni na NOVOST, ki je prišla v veljavo v februarju 2014, s tako imenovanim **18. členom ZPIZ-2**, ki daje pravno podlago za **obvezno plačevanje prispevkov za osebe, ki nimajo zaposlitve oz. imajo status brezposelne osebe. Plačevati morajo 15,5 % od bruto dohodka** za pokojninsko-invalidsko zavarovanje.

Ta prispevek pa ne velja za osebe, ki so bodisi v delovnem razmerju, samozaposleni, imajo status kmeta, študenta ipd.....

Pojavlja se vprašanje, kako delodajalec preveri, ali je oseba že zavarovana preko ene od omenjenih oblik in že plačuje prispevke za pok. inv. zavarovanje.....

Posameznik, ki želi opravljati delo preko avtorske ali podjemne pogodbe mora **podpisati izjavo**, iz katere je razvidno, kakšen status ima (zaposlen, samozaposlen oz. s.p., kmet, upokojenec, prokurist, študent ipd.)

### 4.1 PODJEMNA POGODBA

Podjemna pogodba se sklene za občasna dela, kot je izdelava ali popravilo, telesno ali umsko delo, .....).

Pravna podlaga za sklenitev podjemne pogodbe je **Obligacijski zakonik**. Pogodba mora biti sklenjena v pisni obliki, kjer je določen čas trajanja pogodbe, plačilo za opravljeno delo v bruto znesku in druge pravice in obveznosti obeh pogodbenih strank.

Pa pogledjmo, kakšne so **obveznosti delojemalca oz. podjemnika** glede plačevanja prispevkov in davkov po podjemni pogodbi.

- prispevek za poškodbe pri delu oz. ZZ v višini 6,36 % od bruto zneska in
- 15,50 % za PIZ, ki velja **samo** za osebe brez zaposlitve
- 25 % akontacije dohodnine od osnove za davek, ki je zmanjšana za 10 % materialne stroške (neobdavčen del) in plačane prispevke.

(Op. ZZ pomeni zdravstveno zavarovanje in PIZ pomeni pokojninsko in invalidsko zavarovanje.)

Pa pogledjmo še **kakšne obveznosti plačuje naročnik del oz. delodajalec.**

- prispevek za PIZ 8,85 % ,
- prispevek za poškodbe pri delu 0,53 %
- posebni davek na določene prejemke 25 %.

#### 4. 1. 1 OBRAČUN PODJEMNE POGODBE

Delavec (**z izjavo o zaposlitvi**) sklene podjemno pogodbo v bruto znesku 1.000,00€.

<b>BRUTO</b>	1.000,00 €
- 10 % normirani stroški	100,00 €
- 6,36 % prispevki za ZZ	63,60 €
<hr/>	
Davčna osnova oz. osnova za davek	836,40 €
- 25 % davek od oseb. prejemkov	209,10 €
<hr/>	
<b>NETO</b>	<b>727,30 €</b>

POZOR-v primeru, da je oseba brezposelna velja 18.člen ZPIZ-2, po katerem se plačajo še prispevki PIZ in sicer 15,50 % od bruto zneska.

Pa pogledjmo še obračun po 18. členu, ki velja za osebe **brez izjave o zaposlitvi.**

<b>BRUTO</b>	1.000,00 €
- 10 % normirani stroški	100,00 €
- <b>15,50 % za PIZ</b>	<b>155,00 €</b>
- 6,36 % prispevki za ZZ	63,60 €
<hr/>	
Davčna osnova oz. osnova za davek	681,40 €
- 25 % davek od oseb. prejemkov	170,35 €
<hr/>	
<b>NETO (na TRR delavca)</b>	<b>611,05 €</b>

#### Prispevki in davki podjetja na podjemno pogodbo:

BRUTO		1.000,00 €
Prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje	<b>8,85 %</b> od bruto	88,50 €
Prispevek za nesreče pri delu	<b>0,53 %</b>	5,30 €
Posebni davek na določene prejemke	<b>25 %</b>	250,00 €
<hr/>		
<b>Iz TRR za izplačilo podjemne pogodbe</b>		<b>1.343,80 €</b>

## 4. 1. 2 KNJIŽENJE PODJEMNE POGODBE

### 1. Obračun podjemne pogodbe

<u>418 Stroški podj. pog.</u> BRUTO znesek	<u>285 Ostale kratk. obvez.</u> NETO znesek	<u>265 Obvez. za davčni odtegljaj</u> 25% davek iz oseb.prej.
<u>262 Obvez.za prispevke</u> 6,36% ZZ 15,5% PIZ		

### 2. Obračun posebnega davka in prispevkov podjetja

<u>418 Stroški podj. pog.</u> davek in prispevki	<u>262 Obvez. za prispev. izplačevalca</u> oba prispevka	<u>265 Obvez. za davčni odtegljaj</u> 25% posebni davek
--	--	---

### 3. Izplačilo podjemne pogodbe

<u>110 TRR.</u> zst	<u>285 Ostale kratk.obvez.</u> neto	<u>262 Obvez. za prispev.</u> oba prispevka
		<u>265 Obvez. za davčni odtegljaj</u> 25% posebni davek

## VAJA 1

Na osnovi že narejenega obračuna pogodbenega dela v bruto znesku 1.000,00 € (z izjavo) **knjiži:**

1. Obračun stroška na osnovi podjemne pogodbe
2. Obračun prispevkov in davkov izplačevalca (podjetja)
3. Izplačilo vseh obveznosti po podjemni pogodbi

Z.št.	Besedilo	Ime konta	Šifra	Debet	Kredit
	Začetno stanje: (določi sam-a)				

### P.S.

Za preračun NETO zneska pogodbenega dela v BRUTO lahko uporabiš koeficient:

- 1,374948 za osebe z izjavo
- 1,636527 za osebe brez izjave

**Enak koeficient velja tudi za dela po avtorskih pogodbah**



## VAJA 2

Obračunaj delo po podjemni pogodbi za Andreja, (ki mu je to edina zaposlitev) če znaša bruto znesek 1.732,00 €.

Izračunaj, koliko bo Andrej prejel na TRR in koliko denarja bo podjetje potrebovalo za izplačilo podjemne pogodbe.

### BRUTO

10 % normirani stroški \_\_\_\_\_

### 15,50 % za PIZ

6,36 % prisp. za ZZ \_\_\_\_\_

Davčna osnova \_\_\_\_\_

25 % akont. doh. \_\_\_\_\_

### NETO

Prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje **8,85 %** \_\_\_\_\_

Prispevek za nesreče pri delu **0,53 %** \_\_\_\_\_

Posebni davek na določene prejemke **25 %** \_\_\_\_\_

Iz TRR za izplačilo podjemne pogodbe \_\_\_\_\_

## VAJA 3

Obračunaj delo po podjemni pogodbi za Leo (z izjavo o samozaposlitvi), če je bruto znesek podjemne pogodbe 1.215,00 €.

Izračunaj, koliko bo Lea prejela na TRR in koliko denarja bo podjetje potrebovalo za izplačilo podjemne pogodbe.

### BRUTO

10 % normirani stroški \_\_\_\_\_

### 15,50 % za PIZ

6,36 % prisp. za ZZ \_\_\_\_\_

Davčna osnova \_\_\_\_\_

25 % akont. doh. \_\_\_\_\_

### NETO

Prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje ..... % \_\_\_\_\_

Prispevek za nesreče pri delu .....% \_\_\_\_\_

Posebni davek na določene prejemke ..... % \_\_\_\_\_

Iz TRR za izplačilo podjemne pogodbe \_\_\_\_\_

Knjiži obračun podjemne pogodbe za Leo in izplačilo iz TRR podjetja:

<b>Z.št.</b>	<b>Besedilo</b>	<b>Ime konta</b>	<b>Šifra</b>	<b>Debet</b>	<b>Kredit</b>
	Začetno stanje: (določi sam-a)				

## 4.2 AVTORSKI HONORAR

### Opredelitev

Avtorski honorar se izplačuje za opravljanje avtorskih del, kot so pisanje člankov, knjig, besedil pesmi in glasbe, izdelava slik, skic, načrtov ipd. Pravna podlaga za tovrstna dela je **Zakon o avtorskih in sorodnih pravicah**.

### Primeri avtorskih del, za katere se izplačuje AH, so:

- a) predavanje univerzitetnega strokovnjaka na konferenci,
- b) arhitektov načrt za prenovo parlamenta, kreativna zasnova novega logotipa, ki ga pri umetniku naroči podjetje,
- c) članek borznega posrednika v finančnem časopisu,
- d) računalniški program, ki ga za naročnika (podjetje) naredi računalničar, ipd.

### Davščine

Obdavčenje avtorskih honorarjev ureja Zakon o dohodnini v poglavju Davek od dohodkov iz premoženjskih pravic. Avtorski honorar je tako obdavčen z davkom na dohodke iz premoženjskih pravic, za fizično osebo (rezidenta) pa predstavlja akontacijo dohodnine.

### Zavezanci

Zavezanci za davek od dohodkov iz premoženjskih pravic, s katerim se v Sloveniji obdavčujejo avtorski honorarji, so vse fizične osebe (rezidenti in nerezidenti), ki dobijo v Sloveniji izplačan avtorski honorar (oz. ga v Sloveniji dosežejo), pa tudi fizične osebe (rezidenti), ki dobijo avtorski honorar izplačan v tujini. Rezident je fizična oseba, ki ima stalno prebivališče v Republiki Sloveniji.

### Davčna osnova

Davčna osnova za obdavčitev je avtorski honorar, zmanjšan za stroške, ki so bili za avtorsko delo potrebni. Kadar izplačuje posamezniku (fizični osebi - rezidentu, nerezidentu) avtorski honorar slovenska pravna oseba, se stroški avtomatično priznajo v višini 10 % avtorskega honorarja. To so tako imenovani normirani stroški.

## Davčna stopnja

Davčna stopnja je **25 % na davčno osnovo**, ki je zmanjšana za normirane stroške in plačane prispevke.

### **POMNI:**

Februarja 2014 je tudi za izplačila preko avtorskih pogodb začel veljati zakon o obveznem plačevanju prispevkov oz. tako imenovan **18. člen ZPIZ**, po katerem morajo osebe, ki so že zaposlene drugje (izjava) plačati le 6,36 % prispevek za nesreče pri delu, medtem, ko morajo osebe, ki nimajo te izjave oz. so **brezposelne plačati še dodatnih 15,50 % za pokoj. inv. zavarovanje (PIZ)**.

**4. 2. 1 OBRAČUN AVTORSKEGA HONORARJA:** (oseba ni zaposlena drugje), zato mora plačati tudi prispevke za PIZ.

<b>BRUTO</b>	1.000,00 €
- 10 % normirani stroški	100,00 €
- <b>15,50 % za PIZ</b>	<b>155,00 €</b>
- 6,36 % prispevki za ZZ	63,60 €
Davčna osnova oz. osnova za davek	681,40 €
- 25 % davek od oseb. prejemkov	170,35 €
<b>NETO (na TRR delavca)</b>	<b>611,05 €</b>

### **Prispevki in davki podjetja na avtorsko pogodbo:**

BRUTO		1.000,00 €
Prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje	<b>8,85 %</b> od bruto	88,50 €
Prispevek za nesreče pri delu	<b>0,53 %</b>	5,30 €
<b>Iz TRR za izplačilo avtorske pogodbe</b>		<b>1.093,80 €</b>

### **POMNI:**

Prispevki podjetja so pri avtorskih pogodbah enaki, kot pri podjetniških pogodbah, medtem, **ko 25% davka avtorske pogodbe nimajo** in so zato z vidika podjetja bistveno bolj ugodne.

## 4. 2. 2 KNJIŽENJE AVTORSKEGA HONORARJA

### 1. Obračun avtorskega honorarja:

<u>418 Stroški podj. pog.</u>	<u>285 Ostale kratk.obvez.</u>	<u>265 Obvez. za davčni odtegljaj</u>
BRUTO znesek	NETO znesek	25% davek iz oseb.prej.
<u>262 Obvez.za prispevke</u>		
6,36% ZZ 15,5% PIZ		

### 2. Obračun prispevkov podjetja:

<u>418 Stroški podj. pog.</u>	<u>262 Obvez. za prispevke</u>
davek in prispevki	oba prispevka

### 3. Izplačilo obveznosti iz TRR podjetja:

<u>110- TRR.</u>	<u>285 Ostale kratk.obvez.</u>	<u>265 Obvez. za davčni odtegljaj</u>
zst	Neto znesek	25 % davek iz premož. pravic
Izplačilo		
	<u>262 Obvez. za prispevke</u>	

## VAJA 1

Na osnovi primera v nalogi zgoraj (zgled obračuna AH), **knjiži:**

1. Obračun stroška avtorskega honorarja
2. Obračun prispevkov izplačevalca
3. Izplačilo vseh obveznosti po avtorski pogodbi

Z.št.	Besedilo	Ime konta	Šifra	Debet	Kredit
	Začetno stanje: (določi sam-a)				

## VAJA 2

Obračunaj avtorski honorar predavatelju, ki je za 15 ur predavanja na drugi fakulteti zaslužil 34,50 € bruto na uro. (ima izjavo o zaposlitvi oz. plačanih prispevkih za PIZ).

### BRUTO

..... % normirani stroški \_\_\_\_\_

..... % za PIZ \_\_\_\_\_

..... prispevki za ZZ \_\_\_\_\_

Davčna osnova \_\_\_\_\_

..... % davek od os. prej. \_\_\_\_\_

**NETO** \_\_\_\_\_

Prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje .....% \_\_\_\_\_

Prispevek za nesreče pri delu ..... % \_\_\_\_\_

**Iz TRR za izplačilo podjetne pogodbe** \_\_\_\_\_

## VAJA 3

Obračunaj avtorski honorar arhitektu za izdelavo načrta opreme stanovanja, če je bruto pogodbeni znesek 534,00 €. (izjave o zaposlitvi nima).

Obračunaj tudi koliko znaša izplačilo podjetja po avtorski pogodbi.

Bruto avtorski honorar \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Knjiži obračun in izplačilo iz TRR podjetja za obe avtorski pogodbi (glej primer 2 in 3):

<b>Z.št.</b>	<b>Besedilo</b>	<b>Ime konta</b>	<b>Šifra</b>	<b>Debet</b>	<b>Kredit</b>
	Začetno stanje: (določi sam-a)				



#### VAJA 4

Obračunaj neto avtorski honorar upokojencu-prokuristu, ki opravlja delo svetovalca v podjetju in je njegov bruto pogodbeni znesek 1.250,00 € mesečno. Izračunaj tudi, koliko znaša izplačilo iz TRR podjetja.

#### VAJA 5

Podjetje, ki opravlja storitve svetovanja na računovodskem področju, je zaposlilo preko podjemne pogodbe Maričko Jakomin, ki trenutno nima druge zaposlitve. Bruto pogodbeni znesek za opravljeno delo znaša 930,00 € mesečno. Izračunaj,

- koliko bo Marička prejela na TRR in
- koliko bo podjetje moralo izplačati po podjemni pogodbi
- izračunaj tudi delež neto plačila glede na izplačilo iz TRR.

## VAJA 6

Članu nadzornega sveta Gorazdu Lamprehtu v podjetju Event d.d. pripada na osnovi avtorske pogodbe plačilo za opravljeno delo (sejnine) v bruto znesku 2.145,00 €.  
Omenjeni delavec je že zaposlen in sicer kot direktor v podjetju Sij d.o.o.  
Izračunaj in knjiži obračun ter izplačilo po avtorski pogodbi v podjetju Event.

Z.št.	Besedilo	Ime konta	Šifra	Debet	Kredit
	Začetno stanje: (določi sam-a)				

## VAJA 7

Nogometnemu komentatorju Andreju Siniši pripada za komentiranje prenosov tekem na Sportclubu plačilo za opravljeno delo v bruto znesku 1.650,00 €. Omenjeni komentator je registriran kot samostojni podjetnik. Obračunaj in knjiži izplačilo avtorskega honorarja.

Z.št.	Besedilo	Ime konta	Šifra	Debet	Kredit
	Začetno stanje: (določi sam-a)				

## VAJA 8

### VPRAŠANJA - obkroži pravilne odgovore:

1. Delavec, ki nima izjave o zaposlitvi drugje plača prispevke za PIZ:  
**DA / NE** **15,50 % ali 6,36 %**
2. Davek od osebnih prejemkov je **večji / manjši / enak** posebnemu davku iz podjemne pogodbe.
3. Podjemna pogodba se sklone za **redno / občasno** delo in sme trajati največ **40 / 50 / 60 / 70** dni v koledarskem letu.
4. Nerezident je fizične oseba, ki ima stalno prebivališče **v Sloveniji / v tujini**.
5. Normirani stroški **povečujejo / zmanjšujejo** davčno osnovo avtorskega honorarja.
6. Pri podjemni pogodbi obračunamo ..... % davek iz osebnih prejemkov od .....in ..... % od .....
7. Če imaš podan bruto znesek **avtorskega honorarja** znaša davek 25 % iz osebnih prejemkov
  - z izjavo o zaposlitvi .....€.
  - brez izjave o zaposlitvi.....€.
8. Na **konto 285** knjižimo ..... znesek dela po pogodbi, na kontu .....knjižimo prispevke in na kontu .....knjižimo.....

9. Da lahko podjetje izplača delo po **podjemni pogodbi**, mora imeti denar za:

- a) neto znesek podjemne pogodbe,
- b) prispevek za nesreče pri delu .....,
- c) davek iz osebnih prejemkov.....,
- d) prispevek za invalidsko in pokojninsko zavarovanje.....,
- e) bruto znesek podjemne pogodbe,
- f) posebni davek na določene prejemke.....,
- g) bruto plačo zaposlenca

10. Da lahko podjetje **izplača delo po avtorski pogodbi**, mora imeti denar za:

- a) neto znesek avtorske pogodbe,
- b) prispevek za nesreče pri delu .....,
- c) davek iz osebnih prejemkov.....,
- d) prispevek za invalidsko in pokojninsko zavarovanje.....,
- e) bruto znesek avtorske pogodbe,
- f) posebni davek na določene prejemke.....,
- g) bruto plačo zaposlenca

## **VIRI:**

Slovenski računovodski standardi 14.27  
Slovenski računovodski standardi 15  
Revija za računovodstvo in finance (2008)  
Revije IKS 2013  
Uradni list RS, št. 117/06  
Uradni list RS, št. 33/07  
Uradni list RS, št. 10/08  
Uradni list RS, št. 78/08  
Uradni list RS, št. 140/06  
Uradni list RS, št. 42/2002  
Uradni list RS, št. 96/12  
Uradni list RS, št. 21/13  
Uradni list RS, št. 94/14  
Zakon o dohodnini

[http://www.durs.gov.si/si/davki\\_predpisi\\_in\\_pojasnila/dohodnina\\_pojasnila/dohodek\\_i\\_z\\_zaposlitve/povracila\\_strozkov\\_v\\_zvezi\\_z\\_delom\\_in\\_izplacila\\_drugih\\_dohodkov\\_iz\\_delovnega\\_razmerja/povracila\\_strozkov\\_v\\_zvezi\\_z\\_delom\\_in\\_izplacila\\_drugih\\_dohodkov\\_iz\\_delovnega\\_razmerja\\_splosno\\_pojasnilo/#c19479](http://www.durs.gov.si/si/davki_predpisi_in_pojasnila/dohodnina_pojasnila/dohodek_i_z_zaposlitve/povracila_strozkov_v_zvezi_z_delom_in_izplacila_drugih_dohodkov_iz_delovnega_razmerja/povracila_strozkov_v_zvezi_z_delom_in_izplacila_drugih_dohodkov_iz_delovnega_razmerja_splosno_pojasnilo/#c19479)

## **POKLICNE KOMPETENCE**

1. Obračunavanje in knjiženje stroškov dela
2. Izračunavanje dohodnine, prispevkov iz plač in na plače

## **INFORMATIVNI CILJI**

1. Pojasni obračun plač
2. Razume dohodnino
3. Pozna razliko med prispevki iz plač in prispevki na plače
4. Razume obračun honorarja po podjemni pogodbi in avtorskih pogodbah

## **FORMATIVNI CILJI**

1. Obračuna plače
2. Knjiži plače
3. Obračuna prispevke iz plač in na plače
4. Izračuna dohodnino
5. Izdela letna poročila o plačah za zaposlenca
6. Obračuna avtorski honorar in podjemno pogodbo
7. Knjiži avtorski honorar in podjemne pogodbe